
禁止强迫劳动合规声明

一、适用范围及总体责任

宁德时代新能源科技股份有限公司及其全球范围内的并表公司、合资公司（包括子公司、分公司等，以下合称“宁德时代”、“CATL”或“公司”）。

由于有关国家和地区适用法律法规存在差异，因此，如果本声明的规定与分、子公司、合资公司经营所在地法律法规要求存在偏差，按照所在地法律法规要求执行；无明确要求的，执行本声明。本声明将随着相关法律法规及官方指引的更新而适时调整，公司保留对此申明的最终解释权。

二、我们的承诺

我们特此发布本《禁止强迫劳动合规声明》，旨在表达我们参考国际劳工组织（ILO）标准，系统识别、预防并减轻在自身经营领域中可能涉及的强迫劳动风险，特别关注与强迫劳动相关的11项指标：乘人之危、欺诈、限制行动自由、隔离、身体和性暴力、恐吓和威胁、扣留身份证明文件、拖扣工资、债役、恶劣的工作和生活条件、过度加班。

这包括积极识别、预防和减轻我们自身业务领域中的强迫劳动风险，以及解决和纠正可能出现的任何强迫劳动的行为。我们致力于实施适当措施和持续监控，以确保自身业务领域遵守《欧盟市场禁止强迫劳动产品条例》（Regulation (EU) 2024/3015 on Prohibiting Products Made with Forced Labour on the Union Market）、《欧盟电池法》（Regulation (EU) 2023/1542 Concerning Batteries and Waste Batteries）等各项应适用的法律法规，并在整个运营过程中持续推动可持续性与道德实践。

对本公司而言，禁止强迫劳动是一项长期的承诺。我们将根据业务活动的性质以及企业规模和结构的变动，持续完善强迫劳工风险管理体系。

我们致力于通过提供必要的培训，帮助劳工和供应商识别生产经营活动过程中对强迫劳动风险的影响，并鼓励他们做出相应的承诺。

我们承诺遵守强迫劳动条例相关要求，公司确保此声明覆盖全体正式劳工（包括所有用工形式）和商业运营全过程。除本声明所载明的承诺外，我们亦严格遵守业务所在各国家及地区适用的人权相关法律法规。本声明也是我们对供应链领域积极识别、预防和减轻强迫劳动风险的期待。

三、参考依据 Reference Basis

我们遵守反强迫劳动标准，包括以下公约

- ILO《第 29 号公约》即（强迫劳动公约（第 29 号））
- ILO《第 105 号公约》即（废除强迫劳动公约（第 105 号））

四、劳工行为倡议 Labour Conduct Initiatives

作为 CATL 公司的一员，我们号召各位同事共同遵守强迫劳动条例，禁止任何形式的强迫劳动和现代奴役，具体包括：

- 禁止使用童工
- 禁止利用劳工弱势处境乘人之危
- 禁止欺诈劳工
- 禁止限制劳工行动自由
- 禁止隔离劳工
- 禁止身体和性暴力劳工
- 禁止恐吓和威胁劳工
- 禁止扣押劳工身份证明文件
- 禁止拖欠劳工工资
- 禁止对劳工债务束缚
- 禁止提供恶劣的工作和生活条件
- 禁止胁迫劳工过度加班

五、禁止强迫劳动风险管理

我们始终恪守商业道德与法律规范，尊重并维护每一位劳工的尊严与合法权益。我们坚决反对一切形式的强迫劳动。

我们严格禁止使用童工。

我们承诺绝不利用劳工的任何弱势处境乘人之危谋取利益。

我们确保招聘信息真实、透明，我们承诺劳动关系存续期间绝不通过虚假承诺、隐瞒关键信息或单方面变更合同条款等手段误导或欺诈劳工。

我们尊重并保障劳工的人身自由及行动自由，严禁对劳工实施监禁、关押、禁闭或其他任何形式的行动限制。劳工可自由进出工作场所和宿舍，任何出于安全考虑的门禁管理不得合理限制劳工自由。

我们承诺营造一个包容、尊重的工作环境，禁止任何可能导致劳工被隔离或孤立的行为，包括但不限于因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等因素而实施的排挤、恶意不分配工作任务、限制参加集体活动或会议、以及在工作安排（如宿舍分配、产线工位安排）中进行非基于业务需要的歧视性隔离。不得通过将劳工置于偏远闭塞地点、切断其与外界的通讯或社交联系等方式，阻碍其获取外部支持或求助。

我们严禁对劳工实施任何形式的身体伤害、性暴力或虐待。如确需雇佣安全力量，必须确保其行为受到严格监督，防止其参与或实施侵犯劳工基本权益的行为，从而营造免于恐惧的工作环境。

我们对暴力、威胁等行为采取零容忍态度，严禁以言语或行为威吓劳工或其家人。不得以伤害劳工或其家人、扣发薪酬、举报移民身份等手段对劳工进行威胁或心理胁迫。

我们严格禁止扣押劳工的身份证件、护照等个人证件。上述证件必须由劳工本人保管，公司或任何代表公司的机构无权扣留劳工的个人证件原件，除非基于法律要求进行短暂核验并应立即归还。

我们严格禁止任何形式的无故拖欠、非法克扣劳工工资的行为。薪酬支付必须严格按时、以法定货币及约定数额直接支付给劳工本人，并提供清晰易懂的工资单。

我们严格禁止任何形式的债务束缚。劳工不会因被雇佣而产生债务，公司及其委派的招聘机构不得以提供工作为由，向劳工收取招聘费、押金、身份证件保管费、培训费或其他任何名目的费用。公司承担所有与招聘相关的费用。

我们承诺提供安全、健康、合规的工作与生活环境。

我们严格禁止任何形式的强迫加班。

我们致力于营造一个平等、自主、安全的工作氛围，使每位劳工都能在受尊重、有保障的前提下，自由、自愿地从事劳动。我们承诺构建并持续完善一套涵盖风险识别、预防、补救与评估的强迫劳动风险管理机制，通过定期与动态的风险分析，评估自身运营中的风险优先级，并据此实施针对性预防措施，包括完善内部制度、开展劳工培训等措施。针对已发生或潜在违规，我们承诺及时采取整改、协商乃至终止合作等补救行动。同时，我们为劳工提供保密的申诉渠道，如果发现违规行为，我们鼓励劳工通过上述机制，匿名或实名向公司内网公示的各项申诉渠道申诉，我们将采取积极补救措施。我们将定期评估和完善整体机制的有效性，以确保其持续符合法规要求并有效落实。

宁德时代新能源科技股份有限公司

日期：2025 年 12 月 24 日